

9

กรมการเจ้าหน้าที่
รับคนที่ 1334
วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับคนที่ ๑๓๖๓
วันที่ ๑๑/พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๑๕ น.

7

ที่ สท ๐๐๓๓.๐๐๑/ว.๐๑๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
ถนนสิงห์บุรี-สุพรรณบุรี สท ๑๖๐๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ
๔. เอกสารประกอบการพิจารณาขออนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูล
กับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการ
ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี โดยกำหนดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้ประสงค์จะสมัคร
เข้ารับการประเมินฯ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ในวันและเวลาราชการ หรือส่งใบสมัครโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ถึงนายแพทย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลาราชการ โดยจะยึดถือ
วันประทับตราวันที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรีเป็นสำคัญ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่
<https://www.sbo.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโชภชัย สาครภานิง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๑๓๖ ๖๓๓.๖๕
๑๓๖
๑๓๖
๑๓๖
๑๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

เขียน หัวหน้ากลุ่มงาน... **ทรัพยากรบุคคล**
ดำเนินการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๖๘๑ ๓๔๙๓ ต่อ ๑๒๗

โทรสาร. ๐ ๓๖๘๑ ๓๕๐๒

(นายณวัฒน์ อ่างทอง)
นักบริหารระดับต้นและคณะผู้บริหารพิเศษ กระทรวงสาธารณสุข
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริหาร) สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข กรุงเทพมหานคร

๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖

5



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๗๗ กลุ่มงาน
บริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่
๑๔๒๓๐ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด
ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ในวันและเวลาราชการ กรณีที่ส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ขอให้ส่งผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลาราชการ โดยจะถือวันที่
ประทับตราที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ

เกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย ๒๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

(๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ๓๐ คะแนน

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ๑๐ คะแนน

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ ๑๐ คะแนน

วิสัยทัศน์

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ และสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณา และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอผลงาน (ตามคำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน ให้นำเสนอ PowerPoint เวลาไม่เกินคนละ ๑๐ นาที)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโชคชัย สาครพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

2

งานการรับใช้
 รับเลขที่ 1330
 วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา
 รับเลขที่
 วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา ๙:๕๕ น.

4



ที่ นพ ๐๐๓๓.๐๐๑.๐๓/๙๕๖๖๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
 ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
 จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงาน
 สาธารณสุขจังหวัดนครพนม จำนวน ๗ ตำแหน่ง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และหากมี
 ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ส่งใบสมัครพร้อม
 เอกสารตามที่ระบุในประกาศ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน
 สาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันเวลา
 ราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนมเป็นสำคัญ สามารถดาวน์โหลด
 ประกาศรับสมัครและเอกสาร ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม www.npm.moph.go.th/
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 ดำเนินการ

ทรัพยากรบุคคล

(Handwritten signature)

(นายนครินทร์ อ่างหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(นายปริตา วรหาร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๒๕๑ ๒๔๔๖

(Handwritten notes and signatures)
 ๑๓ พฤษภาคม
 - ๐๓
 ๑๓
 11 มกร ๖๖



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๑๖๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขามเตี้ย ตำบลนาขมิ้น
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๗๖๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลขามเฒ่า สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๙๖๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอุ่มเหมา ตำบลน้ำก่ำ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๙๕๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลน้ำก่ำ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๑.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๙๔๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลนาถ่อน สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๑.๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๙๔๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลนางาม สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

๑.๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๐๙๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสามผง สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลา...

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ

เกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

- (๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

*หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก


๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- (๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
- (๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
- (๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)
- (๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ

วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (ลงชื่อ)
 (นายปรีดา วรหาร)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม
 ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล